



Kommunförbundet  
Kalmar län

FORTSATT

*Samverkan*

LEDER TILL ARBETE



## Självskattning personal

### 1. Ange i vilken kommun du jobbar

- Borgholms kommun
- Emmaboda kommun
- Hultsfreds kommun
- Mönsterås kommun
- Mörbylånga kommun
- Nybro kommun
- Torsås kommun
- Vimmerby kommun
- Västerviks kommun

### 2. Kön

- Man
- Kvinna
- Vill ej svara

*När/om du upplever att ett svar är ja eller nej kan du sätta din markering på första eller sista svarsalternativet*

### **3. Samspel/interaktion med deltagaren**

	Stämmer inte alls med min upplevels e	Stämmer delvis inte med min upplevels e	Stämmer delvis med min upplevels e	Stämmer helt med min upplevels e
Jag och deltagare arbetar mot samma mål kopplat till deltagaren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag möter alla deltagare fördomsfritt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag och deltagare vistas ofta i gemensamma lokaler vid sidan av planerade aktiviteter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Deltagarna ges ofta förtroende att påverka verksamheten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Deltagarna ges ofta förtroende att utöva inflytande över sin utveckling mot studier och/eller arbete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### **4. Självkänsla och ansvarstagande på AM(I)E**

	Stämmer inte alls med min upplevels e	Stämmer delvis inte med min upplevels e	Stämmer delvis med min upplevels e	Stämmer helt med min upplevels e
Jag är intresserad av varje enskild deltagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag hjälper deltagaren att bli medveten om sina starka och svaga sidor så de kan se sina möjligheter på arbetsmarknaden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 5. Demokratiska arbetsformer

	Stämmer inte alls med min upplevels e	Stämmer delvis inte med min upplevels e	Stämmer delvis med min upplevels e	Stämmer helt med min upplevels e
Jag är en god förebild genom att själv samspela, lyssna och ta hänsyn till andras åsikter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag gör deltagaren delaktig i planeringen så att de kan påverka hur steg ska tas och stöd ska ges för att de ska komma närmare arbete och/eller studier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 6. Respekt för människors olikheter

	Stämmer inte alls med min upplevels e	Stämmer delvis inte med min upplevels e	Stämmer delvis med min upplevels e	Stämmer helt med min upplevels e
Jag ser och uppskattar det unika hos varje deltagare och visar genom mitt agerande att olikheter är en tillgång i gruppen och för arbetslivet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har ett arbetssätt som visar på hur vi kan nyttja och dra fördel av sociala, etniska och kulturella olikheter på arbetsplatsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag bemöter tendenser till homofobi och främlingsfientlighet så tidigt som möjligt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 7. Jämställdhet

	Stämmer inte alls med min upplevelse	Stämmer delvis inte med min upplevelse	Stämmer delvis med min upplevelse	Stämmer helt med min upplevelse
Jag är medveten om att män och kvinnor bemöts olika och att detta kan påverka arbetsmarknad och yrkesval	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag reflekterar återkommande om mitt förhållningssätt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag reflekterar återkommande över arbetsgruppens förhållningssätt och delar mina tankar med mina kollegor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag bidrar till ökad kunskap om jämställdhet tillsammans med deltagarna på AM(I)E	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 8. Kommunikation, samarbete och konfliktlösning

	Stämmer inte alls med min upplevelse	Stämmer delvis inte med min upplevelse	Stämmer delvis med min upplevelse	Stämmer helt med min upplevelse
Arbetsgruppen arbetar aktivt med att utveckla ett arbetsklimat som uppmuntrar deltagare och personal att uttrycka sin mening och bli respekterade för den	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag bidrar till att hämta hem tankar och idéer från andra liknande verksamheter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 9. Likabehandlingsplan och plan mot kränkande behandling

	Stämmer inte alls med min upplevels e	Stämmer delvis inte med min upplevels e	Stämmer delvis med min upplevels e	Stämmer helt med min upplevels e
Vi har likabehandlingsplan eller liknande som vi arbetar efter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jag har kunskap om de olika planer/policys som gäller för min arbetsplats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 10. Kränkande behandling – främjande och förebyggande arbete på AM(I)E

	Stämmer inte alls med min upplevels e	Stämmer delvis inte med min upplevels e	Stämmer delvis med min upplevels e	Stämmer helt med min upplevels e
Jag tar alla signaler om kränkande behandling av deltagarna på allvar och agerar oavsett om kränkningen utförts av personal eller annan deltagare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Då kränkande behandling uppdagas vet jag vad som ska göras	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Vad är din syn på hur delaktigheten ser ut på individ-, organisations- och politiker/ledningsnivå på din arbetsplats? Markera där du anser att du, organisationen och politiker/ledning befinner sig i delaktighetsskalan. Kan vara olika för nivåerna.**

**Individnivå/du**

**11a. Deltagare blir lyssnade till - Är du beredd att lyssna på deltagaren?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

**11b. Deltagare får stöd i att uttrycka sina synpunkter och åsikter - Är du beredd att stödja deltagare att uttrycka sina åsikter och synpunkter?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

**11c. Deltagarens synpunkter och åsikter beaktas - Är du beredd att beakta deltagarens åsikter och synpunkter?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

**11d. Deltagare involveras i beslutsfattande processer - Är du beredd att låta deltagare delta i dina beslutsfattande processer?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

**11e. Deltagare delar makt och ansvar över beslutsfattande - Är du som anställd beredd att dela inflytande och ansvar med deltagaren?**

- Ja

- Nej
- Vet ej

## **Organisationsnivå**

**12a. Deltagare blir lyssnade till - Arbetar du på ett sätt som möjliggör att deltagare blir lyssnade till?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

**12b. Deltagare får stöd i att uttrycka sina synpunkter och åsikter - Har du tillgång till olika aktiviteter och metoder som stödjer deltagare att uttrycka åsikter och synpunkter?**

- Ja
- Nej
- vet ej

**12c. Deltagares synpunkter och åsikter beaktas - Möjliggör den beslutsfattande processen att deltagarens åsikter och synpunkter beaktas?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

**12d. Deltagare involveras i beslutsfattande processer - Finns det arbetsmetoder som möjliggör för deltagare att delta i beslutsfattande processer?**

- Ja
- Nej

Vet ej

**12e. Deltagare delar makt och ansvar över beslutsfattande - Finns det arbetsmetoder som möjliggör för deltagaren och anställda att dela inflytande och ansvar över beslut?**

Ja

Nej

Vet ej

### **Politiker/ledningsnivå**

**13a. Deltagare blir lyssnade till - Är det ett policykrav att deltagare ska bli lyssnade till?**

Ja

Nej

Vet ej

**13b. Deltagare får stöd i att uttrycka sina synpunkter och åsikter - Är det ett policykrav att deltagare ska ges stöd i att uttrycka sina åsikter och synpunkter?**

Ja

Nej

Vet ej

**13c. Deltagares synpunkter och åsikter beaktas - Är det ett policykrav att deltagarens åsikter och synpunkter ska vägas in vid beslut?**

Ja

Nej

Vet ej



**13d. Deltagare involveras i beslutsfattande processer - Är det ett policykrav att deltagare ska vara involverade i beslutsfattande processer?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

**13e. Deltagare delar makt och ansvar över beslutsfattande - Är det ett policykrav att deltagare och anställda delar inflytande och ansvar över beslut?**

- Ja
- Nej
- Vet ej

**14. Vad upplever du att projektet har åstadkommit?**

---

---