

# Fortsatt Samverkan Leder till Arbete

Tillsammans skapar vi vägar till sysselsättning



Individperspektiv  
NÄTVERK  
Självständighet  
*Glädje*  
**Samarbete**  
RESULTAT  
Vägar framåt  
Jobbfokus  
Inkludering  
Tillhörighet  
Förändring  
Delaktighet  
PRAKTIK



Kommunförbundet  
Kalmar län

FORTSATT  
**Samverkan**  
LEDER TILL ARBETE



# Framgångsfaktorer

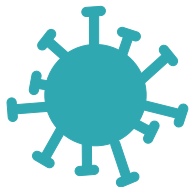
Genom individuella samtal och gruppmöten såväl digitalt som fysiskt har möten kunnat genomföras under hela projektiden. Det är den enskilde individen som har stått i centrum och har varit med och styrt vilken metod eller aktivitet som har använts. Personalen har fått riktad kompetensutveckling för att kunna möta människor som har hamnat i utsatta situationer.

## 9 viktiga faktorer för projektet

- Gemensamma utbildningar i metoder som säkerställer att vi på bästa sätt kan arbeta med deltagarna och att det görs på ett likvärdigt sätt i hela länet.
- Kontinuerliga erfarenhetsutbyten mellan kommunerna och andra aktörer.
- Gemensamma forum och nätverk där vi kan ta riktning i strategiskt viktiga frågor och hjälpas åt med verksamhetsnära frågor.
- Projektets design med gemensam projektledning och lokala projektledare i varje kommun möjliggör lokala anpassningar utifrån lokala behov
- Skapat förutsättningar för utbyten över kommungränserna i specifika frågor identifierade av kommunerna.
- Uppbyggnad av gemensamma metoder för att kunna anpassa efter specifika behov.
- Arbete med valideringsverktyg har gett positiva resultat för deltagarna, däribland ökad motivation, ökat självförtroende och steg mot sysselsättning.
- Regionala fokusgrupper för deltagare har genomförts för att kunna ta tillföra deras perspektiv direkt in i projektet och fortsatt verksamhetsutveckling.
- Insatserna genom projektet har resulterat i att flera personer har gått från försörjningsberoende till självförsörjning.



# Detta har vi inte kunnat förutse



## Pandemin

Pandemin har begränsat möjligheterna för medverkande kommunernas arbetsmarknads- och integrationsenheter. Trots detta har de flesta arbetat vidare på olika sätt för att hålla verksamheten i gång genom digitala möten, enskilda träffar och utomhusaktiviteter. Deltagarna har givetvis drabbats av att det har varit en pandemi med olika stränghet gällande restriktioner. Dels att deras mående har försämrats i takt med att dagliga rutiner har avvecklats, dels har deras ställning på arbetsmarknaden blivit ännu sämre.

## Reformer

”Arbetsförmedlingens reformering har inte varit till godo för oss i kommunerna. Potentiella deltagare har hanterats av andra aktörer som i många fall saknat rätt resurser.”



Arbetsförmedlingen upplevs inte ha nått fram lokalt i samverkan under projektiden. Detta kan delvis förklaras med att de genomgått en omfattande reformering samtidigt som pandemin även utmanat deras arbetssätt. Vidare har de inte haft möjlighet att ha en aktiv roll inom projektet på grund av centrala beslut gällande projektmedverkan. Sammantaget har detta påverkat deltagarna negativt under projektperioden.

## Kompetensutveckling

Målgruppen som arbetsmarknadsenheterna arbetar med har en svag ställning på arbetsmarknaden och har samtidigt förändrats. Antalet deltagare med funktionsnedsättningar och en skör psykiska hälsa har ökat under projektiden. Detta har medfört att ny kompetens blivit nödvändig hos personalen.



## Röster från projektet

Vi har haft flertalet bra och nyttiga föreläsningar både för enheterna och för deltagare.

**Medarbetare**

Erfarenhetsutbyte har underlättats och vi har gjort studiebesök hos varandra. Jag upplever att vi haft korta vägar att delge och hjälpa varandra när det uppstått frågor.

**Medarbetare**

Det har funnits stöd och möjlighet att få hjälp med studier eller att komma in på arbetsmarknaden genom praktik eller aktivitet. Komma ut och pröva på, inte behöva sitta hemma.

**Deltagare**

Jag integreras och lär mig språket på ett snabbare och enklare sätt – exempelvis genom praktik eller verksamhetsarbete.

**Deltagare**

## Om Fortsatt Samverkan leder till arbete

Fortsatt Samverkan leder till arbete är ett fortsättningsprojekt finansierat av ESF, som syftar till att personer som står långt ifrån arbetsmarknaden på sikt ska börja arbeta eller utbilda sig. Projektet syftar också till att skapa en strategisk och operativ samverkan mellan deltagande aktörer.

I projektet arbetar vi för:

- Tätare samverkan genom att samordna lokala och regionala aktörer och insatser. Detta för att kunna ge individanpassat stöd som möjliggör att unga, nyanlända, långtidsarbetslösa samt personer med funktionsnedsättning ska komma i arbete, studier eller ta ett steg närmare mot egen försörjning.
- Ett fördjupat samarbete med länets arbetsgivare för att öka möjligheterna till exempelvis praktik och arbete.

Projektet är ett samverkansprojekt som drivs av Kommunförbundet Kalmar län i samverkan med nio av länets kommuner; Borgholm, Emmaboda, Hultsfred, Mönsterås, Mörbylånga, Nybro, Torsås, Vimmerby, Västervik samt Företagarna, Försäkringskassan, Samordningsförbundet i Kalmar län och Region Kalmar län. Projektet pågår från augusti 2020 till och med december 2022.

Mer information om projektet hittar du på [www.kfkl.se](http://www.kfkl.se).



Kommunförbundet  
Kalmar län